



Stichting Woonzorg

West Zeeuws-Vlaanderen

COLOFON

Dit is een nieuwsbrief van St. Woonzorg West Zeeuws Vlaanderen.

Hiertoe behoren de locaties:

*De Stelle (verpleeghuiszorg) Oostburg
De Burght (verzorgingshuiszorg) Breskens
Rozenoord (verzorgingshuiszorg) Sluis
Hooge Platen (wooncomplex) Breskens*

De nieuwsbrief is bedoeld voor medewerkers, vrijwilligers en diverse anderen die binnen de Stichting Woonzorg werkzaam of op andere wijze betrokken zijn. De nieuwsbrief is ook te raadplegen op onze website:
www.woonzorgwzv.nl

Kopij

digitaal aanleveren bij:
averaet@wzv.nl

Heeft U ook iets te melden voor onze nieuwsbrief? Neem dan contact op met: A.M. Vervet. Maandag t/m donderdag bereikbaar in de ochtenduren op tel.nr. 0117 459 270 of stuur een email naar: averaet@wzv.nl

U kunt zich ook opgeven om de nieuwsbrief digitaal te ontvangen per e-mail. Stuur daarvoor een email met het mailadres waarop u de brief wenst te ontvangen naar: averaet@wzv.nl



W O O N Z O R G
NIEUWSBRIEF

Opleidingen binnen WOONZORG

Resultaten van Scholingen en Opleidingen t/m juli 2009:

Certificaat "E-learning cursus Decubitus"

- 1 medewerkster van "Hooge Platen", extramurale zorg.

Certificaat "Begeleider-animator voor bejaardenTSO3/activiteitenbegeleidster"

- 1 medewerkster van Verpleeghuis "De Stelle", somatische verpleegafdeling Klaverblad.

Diploma "Bedrijfshulpverlener" BHV , per 18 juni 2009.

- 12 medewerkers van Woonzorgcentrum "Rozenoord" van alle afdelingen.
- 1 medewerkster van "Hooge Platen", intramurale zorg.

EVV'ers [Eerst Verantwoordelijk Verzorgenden]

- 1 medewerkster van "Hooge Platen", intramurale zorg.
- 2 medewerksters van "Hooge Platen", extramurale zorg.

Diploma Verzorgende 3 i.g :

- 1 medewerkster in het Verpleeghuis "De Stelle".

Diploma Helpende 2 :

- 1 medewerkster in " Hooge Platen".

Afgerond:

"ZZP zorgplan gesprekken en onderhandelen"

voor teamleiders, EVV ers en een aantal verzorgenden van alle locaties.

"Zorgdossiers"

voor medewerkers in "Hooge Platen".

"MRSA"

voor medewerkers van Verpleeghuis "De Stelle", psychogeriatrische verpleegafdeling Korenbloem.

"Handhygiëne"

voor medewerkers van Verpleeghuis "De Stelle".

gediplomeerde EVV'ers Anny Goossen, Ilja Hinneman en Marly Marijs



Wat volgt er na de zomer (voorlopig)

“BHV basiscursus” afronden
voor enkele medewerkers van Albron in “Hooge Platen”.

“Herhalingscursussen BHV” starten per september en lopen tot eind oktober 2009
voor medewerkers van alle locaties.

“Basisscholing Palliatieve Zorg”
voor medewerkers van “Rozenoord” en “Hooge Platen”.

“Ergo coachen” training op 15 september en 15 oktober 2009
voor de ergo coachen, medewerkers van alle locaties.

“Gesprekstraining” op 29 oktober
voor Interne auditoren Kwaliteit, medewerkers van alle locaties

“Cursus EVV” start in september aan het ROC Westerschelde
voor een van de EVV'ers van Verpleeghuis “De Stelle” en “Hooge Platen”.

Symposium “Decubitus & Wondwerkgroep” op 30 september 2009
deelname door een aantal medewerkers van alle locaties.

“Til-technieken”, “PDL technieken” door de afdeling Fysiotherapie
voor medewerkers op alle locaties

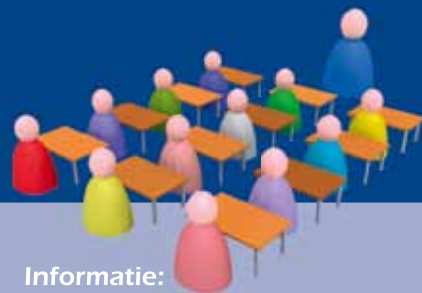
RBA4 Competentie gericht onderwijs op de locaties en op het ROC Westerschelde
bijscholingen voor werkbegeleiders en leidinggevendenden
Kijk ook eens op website www.hoogeplatenleerbedrijf.nl ons leerbedrijf en de
website voor werkbegeleiders www.bpvtoolkit.nl.

Promotie “Woonzorg”:

Vanuit Opleidingen is deelgenomen aan de Open Avond Opleidingen en
Banenmarkt in het ROC Westerschelde op 10 juni 2009.

Oproep aan de medewerkers van Woonzorg:

***Graag Extra aandacht voor alle vakantiewerkers
op alle locaties en voor een aantal stagiaires die
een zomerstage volgen.***



Informatie:

Voor meer informatie of vragen
neem gerust contact op met
Tineke ter Haar, Opleidings-
coördinator per mail tineke@zzv.nl
of per telefoon 0117 – 459058.

Koesterpas



Zorgzaam Zeeuws-Vlaanderen & Toversluis Family Fun Parc

Werknemers en vrijwilligers van Zorgzaam Zeeuws-Vlaanderen en WoonZorg WZV hebben de zogenaamde 'Koesterpas' in hun bezit. Vanaf nu levert hen dat vele voordelen op bij Toversluis.

Koesterreisbureau REAS de Beste van Nederland

Door John Smael

Een deelnemend Koesterbedrijf heeft zich aan Woonzorg verplicht om een scherpe prijs en een uitstekende service te bieden. Het Koesterteam doet zijn uiterste best om bedrijven op prijs en service te selecteren. Bij Reas Reizen is het Koesterteam daarin prima geslaagd.

Koesterreisbureau Reas Reizen is uitgeroepen tot landelijk beste reisbureau van het jaar 2009.

De jury was onder de indruk van de voortvarendheid waarmee Reas reizen met de verbeterpunten van afgelopen jaar aan de slag is gegaan. Reas reizen, dat in 2008 al Provinciewinnaar van Zuid-Holland werd heeft volgens de jury een echte drive om te winnen. Met name het loyaliteitssysteem waar klanten nog steeds profiteren van korting op hun vakantie reizen is uniek in Nederland. Namens het koesterteam werden de directie en medewerkers van Reas Reizen van harte gefeliciteerd.

Bij Reas Reizen krijgen Koesterpashouders:

- 5% korting op een volledig verzorgde reis (keuze uit tientallen touroperators)
- 4% korting op een eigen vervoer reis (minimum € 450,00 per boeking)
- De extra korting geldt ook bovenop vroegboekaanbiedingen, lastminutes en andere aanbiedingen.
- Reas reisadviseurs doen altijd een prijscheck, waardoor u nooit te veel betaald.

Vraag bij uw boeking ook om de vriendencheques en verdien een deel van uw vakantie terug.

Voor meer informatie zie de website

www.reasreizen.nl, info@reasreizen.nl of bel met 010 4814488.

Kent u een bedrijf wat graag aan de Koesterregeling wil deelnemen? Stuur dan een e-mail aan koesterpas@zzv.nl

Pre act houdt leidinggevenden en medewerkers scherp

Door John Smael

Vanaf 1 april 2002 is de Wet Verbetering Poortwachter van kracht. Doel van deze wet: de kansen op reïntegratie van zieke medewerkers verbeteren door een grotere verantwoordelijkheid te leggen bij leidinggevende en de medewerker. Sneller en effectiever ingrijpen zijn daarbij de sleutelwoorden. Pre act verzuimsoftware ondersteunt de leidinggevende met het geven van tijdige signalen en als instrument om het bij wet verplichte verzuimdossier Poortwachter proof te maken en houden.

Indien nodig bepalen leidinggevende en medewerker samen met de bedrijfsarts wat de mogelijkheden en beperkingen zijn. Ook kan er snel een interventie door een bedrijfsfysiotherapeut, coach of andere deskundige gedaan worden. Een bezoek aan de bedrijfsarts wordt pas gemaakt als de leidinggevende of medewerker dat zelf nodig vinden. Dat ieder zich inspant voor de reïntegratie is belangrijk. Als de medewerker na een jaar en negen maanden nog niet volledig aan de slag is, kan hij een WIA-uitkering aanvragen. De UWV toetst dan eerst of leidinggevende en medewerker zich voldoende hebben ingespannen. Deze toetsing gebeurt aan de hand van het Re-integratieverslag

Het Re-integratieverslag

De bedrijfsarts, leidinggevende en medewerker leggen indien een volledige hersteldatum niet ingeschat kan worden de overeengekomen re-integratieactiviteiten vast in een aantal documenten welke in pre Act worden opgeslagen. De medewerker krijgt altijd een kopie van de probleemanalyse en het plan van aanpak en eventuele bijstellingen. Is een medewerker (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt dan vind er zeer regelmatig contact plaats tussen leidinggevende en medewerker. In de 4^e, 8^e, 13^e, 26^e en 40^e week worden de gemaakte afspraken in Pre act schriftelijk vastgelegd.

Stap voor stap en planmatig. Leidinggevende en medewerker maken een Plan van Aanpak voor de reïntegratie wat periodiek dient te worden geëvalueerd. Dit plan wordt gemaakt op basis van een Probleemanalyse en een advies van de arbodienst. Komt het tot een WIA-aanvraag, dan moet de medewerker een verslag van zijn reïntegratie meesturen. Dit Re-integratieverslag bestaat uit de documenten die in het eerste jaar en negen maanden zijn gemaakt, plus een evaluatie van de leidinggevende en medewerker.

Indien Woonzorg zijn of haar re-integratie-inspanningen onvoldoende kan aantonen, wordt een sanctie opgelegd van maximaal een halfjaar loondoorbetaling. Van een medewerker die onvoldoende meewerkt aan de terugkeer naar werk, kan het UWV de WIA-beoordeling opschorten. De medewerker kan dan tijdelijk zonder inkomsten komen te zitten.



Vera de Smet stuurde ons deze foto toe die ze maakte van het 25-jarig jubileum dat Karen Maes en Carien van den Hemel onlangs vierden in Rozenoord. Van harte gefeliciteerd dames!

CAO nieuws

In de CAO VVT vinden er regelmatig wijzingen plaats. Hieronder een actueel overzicht.

Door personeelszaken

De CAO VVT kent twee verschillende salarisschalen. Een schaal voor medewerkers waar voorheen de CAO V&V van toepassing was en een schaal voor medewerkers waar voorheen de CAO Thuiszorg van toepassing was. Op 1 juli 2009 is dit veranderd, en zijn de salarisschalen VVT van kracht. De salarisbedragen zijn gelijk gebleven, er vindt geen salarisverhoging plaats.

Alle nieuwe medewerkers worden ingeschaald in de geharmonieerde salarisschalen van de CAO VVT.

Alle medewerkers vallend onder de salarisschalen Verpleeg- en Verzorgingshuizen (V&V) en ingeschaald zijn in de salarisschalen functiegroep (FWG) 05 tot en met 30, behouden hun salaris en uitloop zoals die gold tot 1 juli 2009. Bij een functiewijzing vindt inschaling plaats in de salarisschalen VVT.

Voor alle overige werknemers (V&V en Thuiszorg) wordt het tot 1 juli 2009 geldende salaris horizontaal geplaatst in de nieuwe schaal op hetzelfde bedrag dan wel, indien dit ontbreekt, op het naast hogere bedrag. Hierbij geldt het salaris van de oude schaal.

De invoering van het nieuwe loongebouw dan wel de toepassing van de salarisgarantieregeling heeft geen gevolgen voor de datum van de gebruikelijke periodieke salarisverhoging.

Enmalige uitkering: In december 2009 ontvangen medewerkers waar voorheen de CAO V&V van toepassing was een eenmalige uitkering van 0,5 %.

Heeft u vragen of wilt u meer weten, vraag het dan aan de afdeling personeelszaken.

De Carrièrewinkel

Per 1 september 2009 gaat de carrièrewinkel officieel van start.

Wanneer wij ons eigen plekje hebben binnen de organisatie zullen wij een 'Open Dag' organiseren waar iedereen van harte welkom is.

De Carrièrewinkel is tijdelijk gevestigd in Terneuzen, Stadhuisplein 3 gebouw Tyman op de tweede verdieping. Na de nodige verbouwingen hopen wij jullie te kunnen ontvangen in de Carrièrewinkel in De Honte.

In 2006 heeft de afdeling personeelszaken zich gebogen over het personeelsbeleid voor de komende jaren. In de notitie 'Ruimte voor Ambitie' is opgenomen hoe Woonzorg haar medewerkers wil inzetten om de beleidsdoelstellingen te realiseren. De beleidsdoelstellingen ontplooiing van medewerkers en werkgeversschap hebben er toe geleid dat de werkgroep 'Mobiliteit' werd opgericht en deze heeft het 'Plan van Aanpak Loopbaancentrum ZorgSaam en Woonzorg' opgesteld. Later omgedoopt tot Carrièrewinkel.

De Carrièrewinkel is een onderdeel van de afdeling personeelszaken. Op de foto zie je wie binnen de Carrièrewinkel werkzaam zal zijn.

Waar staat de Carrièrewinkel voor?

Vanaf 1 september zal de werving en selectie van personeel verlopen via de carrièrewinkel. Alle vacatures komen binnen bij de carrièrewinkel, deze zorgt voor publicatie en de reacties komen binnen bij de carrièrewinkel. Hiermee willen we bereiken dat vacatures sneller ingevuld kunnen worden.

Een informatietraject aan leidinggevenden over deze nieuwe werkwijze is gestart.

We willen ook graag een goedgevulde portefeuille met kandidaten. Hiervoor gaan we op de website van Woonzorg een on-line sollicitatieformulier plaatsen onder het tabblad Personeel.

De carrièrewinkel biedt meer. De naam zegt het al. We willen medewerkers die hun horizon willen verbreden binnen Woonzorg een eindje op weg helpen. Je werkt al een tijdje bij Woonzorg en je bent op zoek naar een nieuwe uitdaging. Je wilt je verder ontwikkelen. Je bent toe aan een volgende stap in je loopbaan. Dan kun je bij de carrièrewinkel binnenstappen voor informatie, een oriënterend gesprek en vervolgens kan er een

loopbaantraject worden afgesproken. Wil je werken aan je carrière dan verwachten wij wel dat je daarin ook wilt investeren.

Naast deze vrijwillige mobiliteit zijn er ook medewerkers binnen de organisatie die om andere reden gebruik maken van de Carrièrewinkel. Bij reorganisaties kunnen functies vervallen. Door arbeidsongeschiktheid een andere functie gaan vervullen. Het niet meer functioneren.

Wanneer je een van deze zaken tegenkomt in je carrière krijg je begeleiding en ondersteuning van de loopbaanadviseurs van de Carrièrewinkel.

Je bent natuurlijk altijd welkom in de carrièrewinkel voor een oriënterend gesprek. Via de website van Woonzorg www.woonzorgwzv.nl tabblad personeel kun je per 1 september 2009 een afspraak maken met een van de medewerkers van de carrièrewinkel. Ben je in de buurt van de carrièrewinkel dan kun je zo binnenstappen voor het maken van een afspraak. Werk je op een andere locatie dan kunnen we daar een afspraak maken. Op de website worden een paar loopbaantesten opgenomen, leuk om te doen als je over je carrière gaat nadenken. De Carrièrewinkel heeft een eigen emailadres dat je nu al kunt gebruiken als je vragen hebt over je loopbaan en de mogelijkheden van de Carrièrewinkel. carrierewinkel@zzv.nl

Team Carrièrewinkel



Vlnr op de foto: Lutgard de Zwart, Anja Roodzant, Janina Lux, Sylvia Bijl, Anky de Munter



MRSA besmettingen binnen verpleeghuis de Stelle

Zoals u wellicht weet, is er in de loop van mei 2009 bij 2 bewoners van Korenbloem MRSA besmetting gevonden. N.a.v. deze positieve besmetting is er gescreend binnen afdeling Korenbloem (bewoners en medewerkers), afdeling Boterbloem (bewoners en medewerkers) en op afdeling Klaverblad (alleen de bewoners). Tevens zijn de medewerkers vanuit de medische- en paramedische afdeling gescreend.

De resultaten waren als volgt:

Afdeling Korenbloem: 9 bewoners en 3 medewerkers positief.

Afdeling Boterbloem: 1 bewoner en 1 medewerker positief.

Afdeling Klaverblad: 1 bewoner positief.

Dit heet een **Outbreak** (uitbraak) van MRSA en door het Outbreakteam zijn een aantal besluiten genomen.

Afdeling Klaverblad: De bestaande MRSA unit (ook wel cohort genoemd) ondergaat geen verandering. De besmette bewoner wordt vooreerst op zijn kamer behandeld. Mocht de behandeling niet aanslaan, dan zal deze bewoner t.z.t. naar de MRSA unit gaan.

Afdeling Korenbloem: Besloten is tot het instellen van een **MRSA unit (cohort)** op unit Schorrebloem. Een aantal van deze bewoners worden behandeld en aantal zijn chronisch positief.

Afdeling Boterbloem: de besmette bewoner is per 3 juni overgegaan naar de unit binnen Korenbloem.

Van de besmette **medewerkers** is inmiddels nog 1 medewerker die een extra behandeling ondergaat.

Scholing is geweest t.a.v. de basishygiëne en de handhygiëne. Strikt volgen van de hygiënevoorschriften is vereist.

De situatie w.b. de besmettingen per 30 juni 2009 is als volgt:

Afdeling Korenbloem: 8 bewoners.

Afdeling Boterbloem: 1 bewoner .

Afdeling Klaverblad: 9 bewoners.

Mocht u nog vragen hebben, dan graag contact.

J.B.Sanders
Dir. verpleeghuiszorg



"Het Rondeel" in Sluis



"Toren van Bourgondië"



Woonzorgcentrum "Rozenoord"



Stichting Woonzorg

West Zeeuws-Vlaanderen

krachtige samenhang tussen wonen, zorg en welzijn

Verpleeghuis "De Stelle"

Veerhoeklaan 7, 4501 AE Oostburg
Tel. 0117-495400
Fax 0117-455393
E-mail: destelle@zzv.nl

Woonzorgcentrum "Rozenoord"

Hoogstraat 58, 4524 AD Sluis
Tel. 0117-495800
Fax 0117-495828
E-mail: rozenoord@wwzv.nl

"Hooge Platen"

Boulevard 21-23, 4511 AA Breskens
Tel. 0117-381210
Fax 0117-381242
E-mail: hoogeplaten@wwzv.nl

Woonzorgcentrum "De Burght"

Ringlaan 4, 4511 HH Breskens
Tel. 0117-442400
Fax 0117-442401
E-mail: deburght@wwzv.nl

Algemeen Postadres:

Postbus 172, 4500 AD Oostburg
E-mail: info@woonzorgwzv.nl
Internet: www.woonzorgwzv.nl



Verpleeghuis "De Stelle"



"Hooge Platen" Breskens



Woonzorgcentrum "De Burght"



"Het Lam"



"KWL-residentie"

